

Rapport om godtgjersle til leiande ansatte

Etter allmennaksjelova § 6-16 b), som også er gjort gjeldande for føretak med statleg eigardel, skal styret i føretaket kvart rekneskapsår utarbeide ein rapport som gir ei samla oversikt over utbetalt og innestående løn og godtgjersle til leiande personar som er omfatta av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller dei krav som går fram av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjersle for leiende personar». Rapporten tilfredstillar også krav til noteopplysningar i årsrekneskapslova § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovudelement i godtgjersleordninga for leiargruppa

Godtgjersle	Kommentarar
Fast løn	Ved fastsetjing av løn til leiargruppa blir det lagt vekt på - Lønsutviklinga i føretaket generelt - Lønsutviklinga i stillingar som kan samanliknast - Resultatutvikling i forhold til dei mål og krav styret har sett Lønsutviklinga i føretaket generelt har som målsetjing å tilby leiarane konkurransedyktig løn, men samtidig bidra til moderasjon i leiarlønningane.
Variabel løn	Løn til administrerende direktør blir fastsett av styret. Løn til leiargruppa elles blir fastsett administrativt.
Pensjonsopptening	Føretaket si leiargruppe har ingen variable lønselement eller langtidstintensivordningar.
Andre godtgjersler	Administrerende direktør og leiargruppa elles har ordinære pensjonsvilkår.
<i>Forsikringar</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for andre tilsette i føretaket.
<i>Bilgodtgjersler</i>	Føretaket har ikkje styreansvarsforsikring.
<i>Andre goder</i>	Ingen i leiargruppa har firmabil eller fast bilgodtgjersle.
Avtalefesta permisjonar	Andre goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekking av breibandskommunikasjon i samsvar med etablerte standardar.
Lån og garantiar	Det er i fotnote under tabell 2 opplyst om tilsette i leiargruppa som har avtalefesta permisjon.
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 månaders etterløn, dersom han blir sagt opp eller sjølv seier opp på oppfordring frå styret eller styreleiar.
Erklæring om fastsetjing av løn og godtgjersle for leiande tilsette	Helse Førde HF definerer personar i stillingane administrerende direktør, fagdirektør, klinikkdirektør, stabsdirektør, økonomidirektør, utviklingsdirektør, kommunikasjonssjef og stadleg leiar som leiande personell. Helse Førde HF følgjer retningslinjer for tilsetjingsvilkår for leiarar i statlege føretak og selskap med statleg eigardel, kor hovudprinsippet er at leiarlønningane i føretaka skal vere konkurransedyktige, men ikkje lønnsleiande samanlikna med tilsvarande føretak. Føretaket skal bidra til moderasjon i leiarlønningane.
Utgreiing leiarlønspolitikken i 2022	Løn og godtgjersle til administrerende direktør er behandla og fastsett av styret i styresak 83-22. Løn og godtgjersle for anna leiande tilsette er fastsett administrativt. Helse Førde HF har lagt til grunn retningslinjer fastsett i føretaksmøte.

Tabell 2 – Løn og anna godtgjersle til leiargruppa

Tal i heile (tusen) kroner

Navn på leiande tilsett og stilling	Rekneskapsår	1. Fast løn	2. Pensjonsopptening *)	3. Andre godtgjersler	4. Total godtgjersle	5. Ytingar frå andre føretak i konsernet	
						5.1 Løn	5.2 Anna godtgjersle
Arve Varden	2022	1 870	330	4	2 205		
Administrerende direktør	2021	1 801	324	4	2 129		
Arne Skjelten	2022	1 254	303	4	1 562		
HR-direktør	2021	1 208	290	4	1 502		
Øystein Hellesest	2022	1 315	319	4	1 638		
Økonomidirektør	2021	1 269	288	4	1 561		
Anne Kristin Kleiven	2022	1 243	386	4	1 633		
Utviklingsdirektør	2021	1 197	371	4	1 573		
Børge Tvedt	2022	1 382	326	4	1 712		
Klinikkdirektør Psyk.helsevern	2021	1 331	312	4	1 648		
Tom Guldhav **	2022	1 841	289	4	2 134		
Klinikkdirektør Kir.klinikk	2021	1 773	264	4	2 042		
Trine Vingsnes **	2022	1 841	336	4	2 181		
Klinikkdirektør Med.klinikk	2021	1 773	304	4	2 081		
Terje Ulvedal	2022	930	250	4	1 184		
Kommunikasjonssjef	2021	895	246	4	1 145		
Tone Holvik	2022	915	320	0	1 235		
Stadleg leiar N.Eid (til 30.11.2022)	2021	1 030	315	0	1 345		
Vidar Øvrebo	2022	1 015	198	4	1 217		
Stadleg leiar Lærdal fra 01.04.2021	2021	693	143	4	841		
Evy Helen Hellest	2022	0	0	0	0		
Fagdirektør (til 10. oktober 2021)	2021	1 386	320	4	1 709		
Ade Kjerlaug **	2022	2 073	312	0	2 385		
Fagdirektør (fra 23. august 2021)	2021	584	135	1	720		
Helge Robert Midtbø	2022	1 220	354	4	1 579		
Direktør Drift og eigedom	2021	1 200	343	4	1 547		

*) Pensjonskostnad for leiande tilsette er berekna som noverdien av årets pensjonsopptening, verdien av at tilsette tener opp eitt år meir pensjonsrettar, knytt til leiande tilsettes medlemskap i ordinære offentlege tenestepensjonsordning for tilsette i føretaket.

Årets pensjonsopptening utgjer eit års del av dei totale framtidige pensjonsrettane som er forventa å tene opp frå innmelding i tenestepensjonsordninga fram til forventa pensjonsalder.

Det er anvend dei føresetnader som blir anvend etter NRS 6 for måling av pensjonsordningas pensjonskostnader i rekneskapsåret.

**) Opptjener overlegepermisjon

Tabell 3 – Samanlikningstabell total godtgjersle for leiande tilsette dei siste 5 år
Tal i heile (tusener) kroner og prosent

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleeinining	2018	2019	2020	2021	2022
Total godtgjersle for leiande tilsette						
Arve Vården	kroner	1 821	55	31	64	75
Adm. Dir (fra 30. januar 2018)	prosent		2,8 %	1,5 %	3,1 %	3,5 %
Arne Skjelten	kroner	62	121	5	61	60
HR direktør	prosent	4,9 %	9,2 %	-0,4 %	4,2 %	4,0 %
Anne Kristin Kleiven	kroner	37	60	18	79	60
Utviklingsdirektør	prosent	2,7 %	4,2 %	1,2 %	5,3 %	3,8 %
Terje Ulvedal	kroner	22	30	13	37	39
Kommunikasjonssjef	prosent	2,1 %	2,8 %	1,2 %	3,4 %	3,4 %
Tone Holvik	kroner	38	146	33	16	16
Stadleg leiar N.Eid (til 30.11.2022)	prosent	-3,0 %	12,0 %	-2,4 %	1,2 %	-1,2 %
Tom Guldhav	kroner	905	154	57	71	93
Klinikkdirektør Kir.klinikk (fra 15. august 2018)	prosent		-7 %	3 %	4 %	5 %
Olav Hesjedal *	kroner	124	3	26		
Klinikkdirektør Med.klinikk (tom 31.03.20)	prosent	7,0 %	0,2 %	1,4 %		
Trine Vingsnes	kroner	1 058	5	199	69	100
Klinikkdirektør Med.klinikk (fra 01.06.2018)	prosent		0,3 %	11,0 %	3,4 %	4,8 %
Kristine Brix Longfellow	kroner	158				
Fagdirektør (til 31. desember 2018)	prosent	11,2 %				
Halvdan Brantæg	kroner	110				
Økonomidirektør (til 30. september 2018)	prosent	7,4 %				
Øystein Helleseeth	kroner		1 331	15	119	77
Økonomidirektør (fra 1. februar 2019)	prosent			1,1 %	8,3 %	4,9 %
Evy Helen Helleseeth	kroner			1 253	67	
Fagdirektør (1.juni 2020 til 10. oktober 2021)	prosent				3,2 %	
Asle Kjærlaug	kroner				720	369
Fagdirektør (fra 23. august 2021)	prosent					18,3 %
Børge Tvedt	kroner	55	69	32	54	64
Klinikkdirektør Psyk.klinikk	prosent	-3,5 %	4,6 %	2,0 %	3,4 %	3,9 %
Helge Robert Midtbø	kroner	14	30	14	97	32
Direktør Drift og eigedom	prosent	1,0 %	2,1 %	1,0 %	6,7 %	2,0 %
Vidar Øvrebo	kroner				841	96
Stadleg leiar Lærdal,(fra 01.04.2021)	prosent					8,5 %
Margun Thue	kroner	46	103	87		
Stadleg leiar Lærdal (31.12.2020)	prosent	4,9 %	-10,4 %	9,9 %		
Joar Halbrend	kroner	401	40			
Økonomidirektør (15.09.2018-28.02.2019)	prosent		10 %			
Børge Staveland	kroner	132		559		
Direktør Med.klinikk (01.10.2018-07-11-2018) & (10.02.2020-31.05.2020)	prosent					
Rune Larsen	kroner	-	529			
Fagdirektør (14.01.2019-14.04.2019)	prosent					
Føretaket sitt resultat						
Føretaket sitt resultat	kroner	58 484	43 169	112 157	26 207	3 556
	prosent	121 %	-26 %	160 %	-77 %	-86 %
Gjennomsnittleg total godtgjersle for andre tilsette i føretaket enn leiande personell						
Gjennomsnittleg total godtgjersle for andre tilsette i føretaket enn leiande personell **	kroner	577	597	609	624	654
	prosent	2,8 %	3,4 %	2,0 %	2,6 %	4,7 %

* Gått av med pensjon. Beløpet er sum totale godtgjersle for år 2020.

** Talla viser kun fastlønn

Tabell 4 – Samenlikningstabell fast løn for leiande tilsette dei siste 5 år
Tal i heile (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleining	2018	2019	2020	2021	2022
Fast løn for leiande tilsette						
Arve Vården (fra 30. januar 2018)	kroner	1 660	63	29	49	69
Adm. Dir (fra 30. januar 2018)	prosent		3,8 %	1,7 %	2,8 %	3,8 %
Arne Skjelten	kroner	27	90	20	33	46
HR direktør	prosent	2,6 %	8,5 %	1,7 %	2,8 %	3,8 %
Anne Kristin Kleiven	kroner	22	41	19	47	46
Utviklingsdirektør	prosent	2,1 %	3,8 %	1,7 %	4,1 %	3,9 %
Terje Ulvedal	kroner	38	27	15	25	34
Kommunikasjonssjef	prosent	4,7 %	3,2 %	1,7 %	2,9 %	3,9 %
Tone Holvik	kroner	5	111	33	1	22
Stadleg leiar Nordfjordleid (til 30.11.2022)	prosent	-0,5 %	11,6 %	-3,1 %	-0,1 %	-2,1 %
Tom Guldhav	kroner	1 625	70	26	52	68
Klinikkdirektør Kir.klinikk (fra 15. august 2018)	prosent		4,3 %	1,6 %	3,0 %	3,8 %
Olav Hesjedal	kroner	104	2	246		
Klinikkdirektør Med.klinikk (tom 31.03.20)*	prosent	6,7 %	-0,1 %			
Trine Vingsnes	kroner		1 538	187	49	68
Klinikkdirektør Med.klinikk (fra 01.06.2018)	prosent			12,1 %	2,8 %	3,8 %
Kristine Brix Longfellow	kroner	141				
Fagdirektør (til 31. desember 2018)	prosent	12,8 %				
Halvdan Brandtzaeg	kroner	45				
Økonomidirektør (til 30. september 2018)	prosent	-4,2 %				
Øystein Hellesest	kroner		1 033	142	94	46
Økonomidirektør (fra 1. februar 2019)	prosent			13,7 %	8,0 %	3,7 %
Evy Helen Hellest	kroner			1 653	1 386	
Fagdirektør (til 10. oktober 2021)	prosent					
Asle Kjærlaug	kroner				584	447
Fagdirektør (fra 23. august 2021)	prosent					27,5 %
Børge Tvedt	kroner	88	41	22	37	51
Klinikkdirektør Psyk.klinikk	prosent	-6,6 %	3,4 %	1,7 %	2,8 %	3,8 %
Helge Robert Midtbø	kroner	15	20	36	51	20
Direktør Drift og eigedom	prosent	1,4 %	1,9 %	3,3 %	4,5 %	1,7 %
Vidar Øvrebø	kroner				924	90
Stadleg leiar Lærdal,(fra 01.04.2021)	prosent					9,8 %
Margun Thue	kroner	46	103	87		
Stadleg leiar Lærdal (31.12.2020)	prosent	4,9 %	-10,4 %	9,9 %		
Joar Halbrend	kroner	321	0			
Økonomidirektør (15.09.2018-28.02.2019)	prosent		0,0 %			
Børge Staveland	kroner	99		392		
Direktør Med.klinikk (01.10.2018-07.11.2018) & (10.02.2020-31.05.2020)	prosent					
Rune Larsen	kroner		395			
Fagdirektør (14.01.2019-14.04.2019)	prosent					

* Gått av med pensjon. Beløpet er sum lønn for år 2020.

Godtgjersle til styret

Godtgjersle til styret blir fastsett av føretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjersle for styremedlemmer og varamedlemmer.

Styrets medlemmer blir gitt fast honorar.

Varamedlemmer blir godtgjort per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjersle til styret for rekneskapsåra

Namn og stilling	Rekneskapsår	1. Honorar		2. Anna godtgjersle	3. Total godtgjersle	4. Ytingar frå andre føretak i konsernet	
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutval			4.1 Løn	4.2 Anna godtgjersle
Ole Gunnar Krakhell	2022	209	-	-	209	-	-
Styreleder	2021	120	-	3	123	-	-
Anne Sissel Faugstad	2022	165	-	-	165	-	-
Nestleder	2021	149	-	-	149	-	-
Lena Thorsnes	2022	127	-	-	127	-	-
Styremedlem	2021	120	-	3	123	-	-
Karl Sunde Kvile	2022	127	-	-	127	-	-
Styremedlem	2021	104	-	1	105	-	-
Randi Aven	2022	127	-	-	127	-	-
Styremedlem	2021	104	-	1	105	-	-
Marit Hermansen	2022	108	-	-	108	-	-
Styremedlem	2021	-	-	-	-	-	-
Ole-Magnus Kapstad	2022	127	-	-	127	-	-
Styremedlem	2021	120	-	13	133	-	-
Aud Ingrid Espeland	2022	127	-	-	127	-	-
Styremedlem	2021	120	-	-	120	-	-
Reidar Sandal	2022	127	-	-	127	-	-
Styremedlem	2021	120	-	2	122	-	-
Thomas Vingen Vedeld	2022	127	-	-	127	-	-
Styremedlem	2021	120	-	3	123	-	-
Ivar Eriksen	2022	-	-	-	-	1 713	14
Styremedlem	2021	-	-	-	-	1 643	13
Agnes Landstad	2022	4	-	-	4	-	-
Styremedlem	2021	211	-	12	223	-	-
Arthur Norevik	2022	-	-	-	-	-	-
Styremedlem (til 28. februar 2021)	2021	20	-	-	20	-	-

Tabell 6 – Samanlikningstabell godtgjersle for styret dei siste 5 år
 Tal i heile (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleeinining	2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjersle for styre						
Ole Gunnar Krakhell	kroner	94	1	13	0	86
Styreleiar (fra 6.januar 2022) og styremedlem (til 6.januar 2022)	prosent		1,3 %	11,5 %	-0,3 %	70,2 %
Agnes Landstad	kroner	7	0	30	2	4
Styreleiar (til 6. januar 2022)	prosent	3,8 %	0,1 %	15,4 %	0,7 %	
Atle Hamar	kroner	-21				
Nestleiar (til 28. februar 2020)	prosent	-16,2 %				
Anne Sissel Faugstad	kroner	117	-5	13	0	17
Nestleiar	prosent		-3,2 %	9,8 %	0,0 %	11,1 %
Aud Ingrid Espeland	kroner	4	1	12	-2	7
Styremedlem	prosent	3,8 %	1,0 %	11,4 %	-2,0 %	5,8 %
Reidar Sandal	kroner	5	1	2	10	5
Styremedlem (fra 3. oktober 2017)	prosent	4,6 %	0,7 %	1,8 %	9,1 %	4,1 %
Liv Stave	kroner	2				
Styremedlem (til 28. februar 2018)	prosent	1,6 %				
Tor Vidar Myklebust	kroner	94	1	12		
Styremedlem (21.januar 2018 - 29. februar 2020)	prosent		0,8 %	10,8 %		
Helge Bryne	kroner	4				
Styremedlem (til 28. februar 2018)	prosent	4,1 %				
Wenche Røkenes	kroner	8	-7			
Styremedlem (til 1. april 2019)	prosent	7,1 %	-6,4 %			
Randi Aven	kroner	6	2	27	-41	22
Styremedlem	prosent	5,4 %	1,5 %	23,0 %	-27,9 %	21,0 %
Hans Jacob Westbye	kroner	4	0			
Styremedlem (til 1. april 2019)	prosent	4,1 %	0,0 %			
Arthur Norevik	kroner	4	1	10	0	
Styremedlem (til 28. februar 2021)	prosent	4,1 %	0,7 %	9,4 %	0,0 %	
Lena Thorsnes	kroner		91	11	3	4
Styremedlem (fra 1. april 2019)	prosent			9,7 %	2,2 %	3,3 %
Thomas Vingen Vedeld	kroner			100	3	4
Styremedlem (fra 1. mars 2020)	prosent				2,5 %	3,3 %
Kari Sunde Kville	kroner				105	7
Styremedlem (fra 18. februar 2021)	prosent					5,8 %
Marit Hermansen	kroner					108
Styremedlem (fra 23. februar 2022)	prosent					
Ole Magnus Kapstad	kroner		93	10	12	-6
Styremedlem (fra 1. april 2019)	prosent			9,4 %	9,5 %	-4,5 %

Utgreiing om føretakets leiarlønspolitikk

Helse Førde behandla styresak 59/2022 knytt til retningslinjer for leiarløn, se vedlagde styresak og retningslinjer. Føretaket sin vedtekte leiarlønspolitikk er i tråd med føringar og vedtak i Helse Vest knytt til leiarløn.

Styreerklæring

Styret har i dag behandla og vedtatt rapport for godtgjersle til leiande personar til Helse Førde for rekneskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjersle til leiande personar er i tråd med føretakets vedtekter §15, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjerslerapporten vil bli lagt fram for Føretaksmøtet for endeleg vedtak.